

AÑO: 2015
ASIGNATURA: Instituciones y Grupos
CARRERA: Ciencias de la Educación
PLAN DE ESTUDIO: 2000
REGIMEN DE CURSADO: Anual
PROFESOR RESPONSABLE: Mg. Ariel Durán
DOCENTE CONSULTO: Lic. Sergio Carbajal
ADSCRIPTOS DOCENTES: Prof. Oscar Vara Lic. Virginia Rodríguez
CANTIDAD DE HORAS TEÓRICO-PRÁCTICAS: 90 Horas
FUNDAMENTACIÓN <p>La materia "Instituciones y Grupos" propone dar a conocer las formas que asumen las dinámicas sujeto-grupo-institución, centrándonos esta vez en lo <i>institucional</i> en su doble vertiente simbólico-imaginaria (instituciones de la cultura) y material-funcional (organizaciones), además de brindar las herramientas necesarias para la observación y análisis de situaciones grupales.</p> <p>Los análisis que requeriremos de nuestros estudiantes no tienen la pretensión de convertirlos en expertos en grupos ni en institucionalistas, es decir en especialistas habilitados para responder a demandas de intervención en ninguno de esos campos. Ese es un camino por el que podrán optar más tarde si así lo desean. Sí aspiramos en cambio a que la formación que la asignatura ofrece a los estudiantes de Ciencias de la Educación les resulte útil para <i>reconocer y comprender</i> el mayor número posible de elementos en juego en la dinámica <i>sujeto/intersubjetividad/instituciones</i>. Lo hacemos desde la convicción de que es responsabilidad de la institución formativa preparar al futuro profesional de dicha disciplina para comprender en toda su riqueza las situaciones en las que su propia decisión, o las circunstancias, los colocarán a lo largo de sus respectivas prácticas profesionales.</p> <p>Respecto de las implicaciones ideológico-profesionales de los docentes de esta materia, coincidimos en la preocupación por favorecer una transformación de las organizaciones a partir de un análisis de los elementos simbólico-imaginarios y materiales que conforman su problemática, y esto a fin de que se constituyan en espacios "saludables" y aptos para el desarrollo psicosocial de sus miembros.</p> <p>El recorrido formativo que proponemos requiere, como advertía Pichon-Rivière, la construcción de vínculos con los estudiantes, adscriptos y con los pares. Se trata de pensar la realidad, y pensarse a sí mismo en ella como profesional, al interior de situaciones vinculares, en otras palabras, aprender a <i>pensar con otros</i>.</p>
METODOLOGÍA <p>Dado que la formación que proponemos implica la adquisición por parte de los estudiantes de capacidades para ejercer el rol profesional, consideramos necesario vencer la frecuente y falsa dicotomía entre la pura acción, (desprovista de la posibilidad de reflexionar sobre ella evaluando su adecuación al problema singular que nos convoca, como así también sobre el impacto que los propios actos profesionales producen en nosotros como investigadores/interventores), y la pura teoría (razonamiento lógico sin articulación con la realidad de los ámbitos laborales concretos).</p> <p>A partir de la convicción de que teoría y práctica son indisolubles, planteamos que es en el curso de la formación universitaria cuando los futuros profesionales deben realizar <i>trabajos de</i></p>

Análisis que los aproximen, en forma gradual y controlada, a las situaciones para las que serán requeridos en el campo laboral.

Proponemos entonces experiencias de carácter grupal en las que los estudiantes tengan oportunidad de desarrollar, en *situaciones reales*, la capacidad de observación, análisis e interpretación en función de los fundamentos teóricos y metodológicos de la cátedra, buscando recuperar los trayectos de prácticas realizados en otras asignaturas. En el transcurso de estas instancias los estudiantes podrán ejercitarse en la utilización de estrategias metodológicas en ciencias sociales, al tiempo que tomarán conciencia de la importancia del trabajo en equipos, en grupos, de la supervisión y análisis de la propia práctica.

El trabajo de carácter grupal buscará generar intercambios con "otros" de índole cooperativos, para lo cual habrá de aprender a escuchar a los otros, tolerar las diferencias, asumir la responsabilidad de participar activamente en la co-construcción del saber. Los dispositivos pedagógicos que proponemos están destinados a lograr ese objetivo, al fomentar la participación activa de los estudiantes en sus propios procesos formativos.

Se propone que los estudiantes asistan a las clases teórico-prácticas habiendo leído los textos del día. A partir de ellos recomendamos la elaboración de fichas conceptuales mediante las cuales se pueda realizar un intercambio con los compañeros y el equipo docente. Un trabajo, entonces, de reflexión teórica grupal preparado a partir de una instancia individual de revisión crítica del material bibliográfico. Las clases teórico-prácticas se estructurarán así, alrededor de las dudas y comentarios de los estudiantes, de tal manera que los nuevos conceptos científicos, las relaciones entre ellos, y su articulación con situaciones de la realidad, se vayan integrando a los conocimientos pre-existentes.

En las clases el docente coordinará distintas *estrategias grupales* elegidas en función de los objetivos de cada clase (presentación de los estudiantes, constitución de subgrupos, comprensión de los roles de observador y entrevistador, etc.).

Siendo el Análisis Institucional una de las corrientes que integran nuestro encuadre teórico, acordamos con René Lourau en que es un desafío profesional y ético para el investigador/interventor el poder analizar y dar cuenta de sus propias implicaciones (institucionales, libidinales, ideológicas, de clase, etc.) con respecto a su objeto de investigación/intervención, a sus instituciones de pertenencia y referencia, a la demanda social, al propio campo disciplinario, y a la difusión de los resultados de su trabajo.

Guiar a los estudiantes en el análisis de las sujeciones intelectuales y afectivas que condicionan su juicio y sus actos en las distintas etapas del proceso formativo que les proponemos, resultará útil para que más tarde, siendo profesionales, puedan dar cuenta de las decisiones tomadas en el campo.

En función de ese objetivo, y atendiendo al señalamiento de Lourau de que la lectura del *diario de investigación*, donde el investigador/interventor registra sus impresiones, emociones, pensamientos más o menos íntimos, es un recurso privilegiado al momento de analizar las propias implicaciones, solicitamos a los estudiantes que vayan elaborando lo que llamaremos su *diario de formación* a lo largo de toda la cursada. Prevemos asimismo instancias de reflexión grupal sobre las cuestiones registradas en el diario que se deseen compartir, y a partir de las cuales los integrantes del pequeño grupo podrán reconstruir sus implicaciones grupales en relación a las diferentes tareas que estructuraron su proceso formativo en nuestra cátedra.

CONDICIONES PARA REGULARIZAR Y PROMOCIONAR LA MATERIA:

Se entiende a la evaluación como parte de un proceso reflexivo que permite obtener información para formular juicios y tomar decisiones (Tenbrinck, 1988), proceso que atravesará todo el desarrollo de la asignatura.

La evaluación de los estudiantes se centrará en instancias individuales, grupales, orales y escritas, llevándose a cabo a partir de *trabajos prácticos, dos exámenes parciales y un trabajo de análisis.*

Condiciones para cursar la materia:

- La cátedra sugiere tener regularizadas las asignaturas del Ciclo Introductorio (primer año) y la correlativa “Psicología Social” para el cursado de “Instituciones y Grupos”.

Condiciones para regularizar la materia:

- Aprobación del 70% de los trabajos prácticos, con sus respectivos recuperatorios.
- Aprobación de dos exámenes parciales con calificación 4 (cuatro), con sus respectivos recuperatorios.
- Aprobación de un trabajo de Análisis con calificación 4 (cuatro), con su respectivo recuperatorio.
- Presentación del análisis de las propias implicaciones respecto del proceso formativo desarrollado durante la cursada, a partir de lo consignado en el Diario de Formación.

Condiciones para promocionar la materia:

- Aprobación del 80% de los trabajos prácticos, con sus respectivos recuperatorios.
- Asistencia no inferior al 80% de las clases teórico-prácticas.
- Aprobación de dos (2) exámenes parciales, con calificación no inferior a 7 (siete), con sus respectivos recuperatorios.
- Aprobación de un trabajo de Análisis con calificación no inferior a 7 (siete), con su respectivo recuperatorio.
- Presentación del análisis de las propias implicaciones respecto del proceso formativo desarrollado durante la cursada, a partir de lo consignado en el Diario de Formación.
- Coloquio final.

Condiciones de los alumnos libres:

Tendrán la condición de “libres” los estudiantes que no hayan cumplido con las condiciones establecidas para regularizar la materia.

Los estudiantes libres deberán presentar, en forma individual, un trabajo monográfico propuesto por la cátedra, que deberá ser aprobado quince días antes de la fecha de examen.

OBJETIVOS GENERALES:

La materia Instituciones y Grupos propone formar a los futuros profesionales de Ciencias de la Educación en una práctica que conjugue conocimientos y capacidades tendientes a:

- Lograr la apropiación de los elementos conceptuales básicos en relación a los contenidos propuestos por la asignatura.
- Poder realizar aproximaciones a lecturas críticas de los procesos que se generan en las instituciones y en los grupos.
- Brindar fundamentos teóricos y metodológicos que permitan a los estudiantes realizar análisis de sus trayectos de prácticas en su dimensión institucional y grupal,
- Vivenciar el acontecer grupal, sus posibilidades y obstáculos, orientado a una apuesta de trabajo colaborativo con “otros”, y
- Desarrollar y fortalecer la práctica de trabajo en grupos.

CONTENIDOS:

LO INSTITUCIONAL

Núcleo 1: Institución

Breve reseña de las corrientes del movimiento institucional: Psicología Institucional Psicoanalítica, Análisis institucional y Sociopsicoanálisis. Principales características. El campo de estudio de lo institucional. Diferentes significaciones de institución. Las instituciones en la sociedad. Institucionalización (instituido – instituyente).

La educación como institución social. Instituciones de existencia y de producción. Cultura institucional. Funcionamiento y Estilo Institucional. Condiciones y Resultados. Ejes centrales de significación: La dimensión sociopolítica y la dimensión psicoafectiva. Dinámica institucional: progresiva y regresiva. Crisis en las instituciones.

Bibliografía

Acevedo, M. J. *Aportes sobre las corrientes del movimiento institucionalista*. Extraído de "Teorías y Técnicas en Psicología Clínica. 20 miradas institucionales". 2009. San Luis, Argentina.

Garay Lucía (2006). *La cuestión institucional de la educación y las escuelas. Conceptos y reflexiones*. Cap. 4. En Butelman, Ida. Comp. *Pensando las instituciones. Sobre teorías y prácticas en educación*. Paidós. Buenos Aires.

Fernández, Lidia. (1998). *El análisis de lo institucional en la escuela*. Buenos Aires. Paidós.

Garay, Lucía. (2000) *Algunos Conceptos para analizar instituciones educativas*. Cuaderno de Postgrado. Universidad Nacional de Córdoba.

Núcleo 2: Poder

Poder y autoridad: aproximaciones conceptuales. Diferentes enfoques. El enfoque desde Michel Foucault. Modos de subjetivación. Disciplinamiento y Control. Dispositivos y Estrategias de poder. Las relaciones de dominación. Panóptico. Poder Pastoral. Las redes de poder. Macro y micro poder. Micro – políticas y transformaciones molecular, anatómo poder y bio-política. El poder en las instituciones. La micropolítica.

Bibliografía

Carbajal, Sergio. (2007) *Cartilla de cátedra Instituciones y Grupos*. Universidad Nacional de Salta.

Foucault, Michel. (1993). *Las redes del poder*. Almagesto. Las redes del poder. Brasil. 1976.

Foucault, Michel. (1979). *Microfísica del poder. La piqueta. Las relaciones de poder penetran los cuerpos*. Pág. 155 -162.

Carassale, Santiago y Vitale, Angélica. *El Sujeto y el poder* (Foucault, Michel). Traducción. Edición electrónica www.philosophia.cl / Escuela de filosofía Universidad ARCIS.

Foucault, Michel. (1985). *Vigilar y castigar*. Siglo XXI. Disciplina: 2. *Los medios del buen encauzamiento*. 3. *El Panoptismo*. Pág. 175 - 230.

LO GRUPAL

Núcleo 1: Grupos

Génesis del vocablo grupo. Distintas perspectivas teóricas sobre grupo. Concepto de grupo. Distintos tipos de agrupamientos: muchedumbre, banda, agrupamiento, grupo primario y secundario. Conceptos y características. Lo imaginario en los grupos o la fantasmática grupal: dispositivo grupal. El Proceso grupal: Ilusión, mito y novela grupal. Roles. La perspectiva organizacional: los equipos de trabajo. Análisis de la implicación en las prácticas institucionales.

Bibliografía

Acevedo, M.J. (2002), *La implicación, luces y sombras del concepto lourauniano*, Bs. As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.

Acevedo, M.J. *El Relato de Vida en la formación de grado y en la formación continúa*. Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A. Sin datos bibliográficos.

Anzieu, D. y Martin, J.Y. (1971), *El concepto de grupo; Reseña histórica* en La dinámica de los grupos pequeños, Cap.1 y 2, Bs. As., Kapeluz.

Del Cueto A.M.; Fernández, A.M. (1985). *El dispositivo grupal*. En: Lo grupal. Ed. Búsqueda.

Fainstein, H. *Los equipos de trabajo. De la coordinación de grupos a la conducción de equipos de trabajo*, en "La gestión de equipos eficaces", Cap.3, Bs. As., Ediciones Macchi.

Fernández, A.M. (2008), *El vocablo grupo y su campo semántico* en El campo grupal. Notas para una genealogía., Cap. 1, Bs. As., Nueva Visión, (13° edic.).

Urbano, Claudio y Yuni, José (2003). *El trabajo grupal en las instituciones educativas. Herramientas para su análisis*. Córdoba, Edit. Brujas.

ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN:

- Director del Proyecto de Investigación: "Educación intercultural y reconocimientos: un estudio con mujeres andinas". Proyecto Tipo C. en el marco del Programa: "Interculturalidad y Formación. Diferencias y Desafíos Pedagógicos en Fronteras". CIUNSa 2010/12.

-Proyecto GENDERCIT (Género y Ciudadanía) en el marco del seventh framework programme Marie Curie Actions. Coordinado por la Universidad Pablo de Olavide – Sevilla. España- Investigador.

ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN:

- Proyecto de Voluntariado Universitario: "Promoción de Saberes, Prácticas y Derechos Humanos de los Pueblos Originarios de la Quebrada del Toro". Ministerio de Educación de la Nación. Secretaria de Políticas Universitarias.


LEONARDO DURAN