

Universidad Nacional de Salta
Facultad de Humanidades
Carrera de Ciencias de la Comunicación

Cátedra: Instituciones y Grupos

Programa

2009

Docentes: Lic. María José Acevedo

Lic. Ariel Duran

Prof. Débora Gilbert

Oscar Vara

Adscriptos: Prof. Liliana Muñoz

Viviana Durgalli

Carmen Durgalli

Fabiola Aramayo

510-09

Fundamentación de la materia

Los contenidos y enfoques metodológicos de esta materia retoman, complejizándolas, las líneas de trabajo, teóricas y prácticas, inauguradas en la materia de Psicología Social. La materia Instituciones y Grupos plantea un segundo nivel de análisis para la problemática vinculada a la subjetividad e intersubjetividad, construidas y transformadas en la interrelación del individuo con su medio social, desde su existencia en el seno de los grupos hasta su vida en las instituciones.

Se trata entonces de un recorrido académico desarrollado en dos etapas. En la que comienza aquí se propone, en un primer tramo, brindar las herramientas necesarias para la observación y análisis de situaciones grupales; en su segundo tramo aspira a hacer conocer a los estudiantes las formas que asume la dinámica sujeto-grupo-institución-sociedad, centrándonos esta vez en el elemento *institucional* en su doble vertiente simbólico-imaginaria (instituciones de la cultura) y material-funcional (organizaciones).

Los análisis que requeriremos de nuestros estudiantes no tienen la pretensión de convertirlos en expertos en grupos ni en institucionalistas, es decir en especialistas habilitados para responder a demandas de intervención en ninguno de esos campos. Ese es un camino por el que podrán optar más tarde si así lo desean. Si aspiramos en cambio a que la formación que la materia ofrece a los estudiantes de Ciencias de la Comunicación les resulte útil para *reconocer y comprender* el mayor número posible de elementos en juego en la dinámica *sujeto/intersubjetividad/instituciones*. Y lo hacemos desde la convicción de que es responsabilidad de la institución formativa preparar el futuro profesional de dicha disciplina para comprender en toda su riqueza las situaciones en las que su propia decisión, o las circunstancias, los colocarán a lo largo de sus respectivas prácticas profesionales.

Respecto de las implicaciones ideológico-profesionales de los docentes de esta materia coincidimos en la preocupación por favorecer una transformación de las organizaciones a partir de un análisis de los elementos simbólico-imaginarios y materiales que conforman su problemática, y esto a fin de que se constituyan en espacios "saludables" y aptos par el desarrollo psicosocial de sus miembros.

Como equipo formador de futuros profesionales del campo de la educación y de la comunicación consideramos necesario priorizar en nuestra propuesta el estudio de un tipo particular de institución *la institución del trabajo*. De esta manera los estudiantes, destinados todos a ejercer su práctica profesional dentro de organizaciones de distinto tipo, obtendrían de nosotros los instrumentos de análisis pertinentes para que dicha práctica les resulte satisfactoria tanto a nivel de su desarrollo personal como profesional.

Esta decisión nos ha conducido a formular nuestro marco teórico articulando grandes bloques conceptuales que dan cuenta, por un lado, de los fenómenos institucionales/organizacionales de un cierto tiempo y cultura y, por otro, de los procesos subjetivos e inter-subjetivos movilizados por la situación de trabajo en esos contextos.

Respondiendo al enfoque analítico-comprensivo que es el de la perspectiva psicosociológica clínica en la que nos ubicamos, recurriremos entonces a los estudios sobre la psicología de los grupos y, sobre esa base, a los desarrollos de tres corrientes del institucionalismo difundidas en nuestro país: la Psicología Institucional Psicoanalítica, el Análisis Institucional y el Sociopsicoanálisis. A partir de considerar al *trabajo* como hecho social paradigmático, y complementariamente al estudio de los grupos y las instituciones, haremos asimismo conocer a los estudiantes de nuestra materia los planteos teóricos y metodológicos de la Psicodinámica del Trabajo, la Clínica de la Actividad y el Análisis de las Prácticas Profesionales.

Dado que todo abordaje institucional comienza siempre por un análisis histórico del objeto de estudio, advertiremos de entrada que las corrientes que integran nuestro marco teórico provienen del *grupalismo* y del *institucionalismo* francés. Como lo señala el sociólogo Jean-Luc Prades estas perspectivas, representadas por distintas líneas de pensamiento, adquieren auge en las décadas del '60 y '70, siendo su rasgo común el de apoyarse en *prácticas de intervención* dirigidas a la construcción de una *clínica de lo social*. Clínica que recoge e interpreta el sentir de sujetos a los que se cree capaces de otorgar sentido a su hacer, de crear nuevas formas de relación con la realidad y con los otros, como así también de elaborar, en colaboración con los psicosociólogos, una teoría sobre sus propias prácticas sociales.

Nuestra concepción acerca de la *formación universitaria*, y su aplicación al dictado de la materia.

- Una cierta definición de *formación*

Compartimos en este tema la concepción del pedagogo Gilles Ferry para quien la formación es un recorrido a lo largo del cual el sujeto social *se transforma* en contacto con la realidad. En ese trayecto deberá enfrentar problemas y responder a desafíos de complejidad creciente. Para ello necesitará saber analizar y poder comprender en profundidad las situaciones que se le presenten, a fin de tomar las decisiones más pertinentes. Es esperable, además, que en ese proceso vaya adquiriendo protagonismo respecto de su propia formación hasta desarrollar la capacidad de administrarla.

El desarrollo personal favorecido por el recorrido formativo que proponemos requiere, como advertía Pichon-Rivière, la construcción de vínculos (con los docentes, con los

pares...). Se trata de pensar la realidad, y pensarse a sí mismo en ella como profesional, al interior de situaciones vinculares, en otras palabras, aprender a *pensar con otros*.

- La formación universitaria como *formación de adultos*

Esto supone una participación de alumnos y docentes en el proceso de construcción del conocimiento diferente a la mantenida en niveles anteriores de la educación.

Consideramos que los alumnos universitarios son adultos que han elegido libremente cursar una carrera a fin de obtener una titulación que los habilite oficialmente para ejercer una determinada práctica profesional. Como adultos estos alumnos habrán evaluado previamente el valor que tiene para ellos el saber impartido por la universidad, (en este caso la universidad pública), como así también su disponibilidad, en tiempo y esfuerzo, para responder a las exigencias propias de este nivel formativo

Los docentes por su parte entenderán que en este tipo de formación no se trata solamente de transmitir conocimientos y verificar luego el grado de integración de los mismos, sino de llevar adelante una práctica que interpelará su propia relación con el saber, los obligará a cuestionarse y actualizarse en forma permanente, les exigirá concertar criterios con sus pares, y crear las condiciones organizacionales y pedagógicas más aptas para garantizar el éxito de un proceso formativo que también los incluye. Y todo ello atendiendo al marco normativo que la universidad les impone.

Lo dicho hasta aquí implica una toma de posición de la cátedra en lo que concierne a: *el contrato pedagógico, la relación teoría-práctica, el trabajo grupal, el análisis de las propias implicaciones*. Cuestiones que aclaramos a continuación, y que explican nuestra propuesta metodológica.

- El contrato pedagógico

En el ámbito de la formación universitaria los tres términos del contrato son en este caso:

° Las instituciones/organizaciones que proveen el marco organizacional y normativo necesario para el acceso a la titulación

° El equipo docente de la cátedra. Los miembros de este equipo aportarán al proceso de formación antes descripto su idoneidad profesional y dedicación, aseguradas a través de:

°° *Formación permanente de los docentes* a partir de la lectura y discusión de la bibliografía especializada, de la participación en supervisiones, trabajos de investigación y actividades de extensión desarrolladas por la cátedra.

°° Reuniones quincenales de cátedra de 3 hs. En estos encuentros el equipo docente supervisará grupalmente el trabajo de los alumnos, y el propio, dentro de su comisión. Allí se tomarán además conjuntamente decisiones respecto de los ajustes necesarios al cronograma de actividades previsto en el Programa de la materia, y de los problemas individuales o grupales surgidos a lo largo de la cursada. Se discutirán asimismo cuestiones teóricas, y se establecerán acuerdos sobre los criterios de evaluación. El objetivo de esta tarea es garantizar a los alumnos equidad en el tratamiento de los problemas planteados, y coherencia con los planteos expresados en el Programa.

°° Horarios de atención a las consultas de los alumnos.

°° Reunión de cierre de cuatrimestre para evaluación de la cursada y planificación del siguiente cuatrimestre.

° Los alumnos. Al inscribirse en la materia, y al analizar con los docentes el Programa en profundidad al comienzo de la cursada, se comprometen a respetar las normativas institucionales respecto de las condiciones de regularidad y aprobación.

En lo que concierne a la Cátedra dichas condiciones están directamente relacionadas con nuestra concepción del proceso formativo, y los dispositivos destinados a generarlo. Por esa razón la cátedra atenderá y dará respuesta a los problemas individuales que los alumnos pudieran plantear eventualmente, pero no admitirá trasgresiones al contrato pedagógico.

Respecto del trabajo a realizar por los alumnos durante la cursada el mismo incluye dos tipos de actividades de igual importancia:

°° una que tiene que ver con las distintas tareas planificadas por la cátedra en función del desarrollo de los conocimientos teórico-prácticos, y de la transformación personal de los alumnos.

°° otra referida a la construcción de la situación vincular dentro de la cual se llevará a cabo el proceso anterior.

- La relación teoría-práctica

Dado que la formación que proponemos implica la adquisición por parte de los alumnos de capacidades para ejercer el rol profesional, consideramos necesario vencer la frecuente y falsa dicotomía entre la pura acción, (desprovista de la posibilidad de reflexionar sobre ella evaluando su adecuación al problema singular que nos convoca, como así también sobre el impacto que los propios actos profesionales producen en nosotros como investigadores/interventores), y la pura teoría (razonamiento lógico sin articulación con la realidad de los ámbitos laborales concretos).

A partir de la convicción de que teoría y práctica son indisolubles, planteamos que es en el curso de la formación universitaria cuando los futuros profesionales deben realizar **trabajos de campo** que los aproximen, en forma gradual y controlada, a las situaciones para las que serán requeridos en el campo laboral.

Proponemos entonces experiencias de campo de carácter grupal, seguidas de cerca por el equipo docente, en las que los alumnos tengan oportunidad de desarrollar, en *situaciones reales*, la capacidad de observación, análisis e interpretación (en función del marco teórico de la cátedra), de las distintas dimensiones constitutivas de los fenómenos institucionales en los ámbitos educativos, como así la comprensión de las diversas maneras en que dichas dimensiones condicionan las modalidades de la práctica profesional, a la vez que son modificadas por ella. En el curso de esa exploración los estudiantes podrán ejercitarse en la utilización de las herramientas metodológicas de la investigación en ciencias sociales, al tiempo que tomarán conciencia de la importancia del trabajo en equipo, de la supervisión y análisis de la propia práctica.

Desde nuestra perspectiva la formación de los futuros licenciados en Ciencias de la Educación y en Ciencias de la Comunicación no podrá limitarse a cubrir el nivel técnico/operativo de su profesión sino que deberá incluir una reflexión sobre el sentido de las demandas sociales que les conciernen, la pregunta acerca de la lógica interna de los fenómenos investigados y su relación con el contexto de producción de los mismos, como así también sobre la significación social de la propia acción; todo lo cual permitirá finalmente la construcción de conocimiento científico.

Para alcanzar este último nivel se pretende entonces que los estudiantes internalicen la idea de que toda práctica, para considerarse profesional, requiere un movimiento permanente de ida y vuelta del campo a la teoría, y de la teoría al campo, la elaboración de hipótesis a partir de lo observado y escuchado, la reformulación de las mismas y la validación de los resultados con los sujetos participantes, y, como síntesis del proceso, la construcción de nuevas explicaciones que enriquezcan la teoría consagrada.

- El trabajo grupal

En las situaciones de formación el desarrollo del sujeto social, afirmamos antes, se logra a partir de un contacto con la realidad mediatizado por los intercambios con "los otros". Intercambios no competitivos sino cooperativos, para los cuales habrá sido necesario aprender a escuchar a los otros, tolerar las diferencias, asumir la responsabilidad de participar activamente en la co-construcción del saber.

Los dispositivos pedagógicos que proponemos están destinados a lograr ese objetivo al fomentar la participación activa de los alumnos en su propio proceso formativo, tanto en el espacio de los teóricos como en el de los prácticos.

Se insta a los estudiantes a que asistan a las clases teóricas habiendo leído los textos del día. A partir de ellos recomendamos la elaboración de fichas conceptuales mediante las cuales se pueda realizar un intercambio con los compañeros y el docente. Un *trabajo*, entonces, de *reflexión teórica grupal* preparado a partir de una instancia individual de revisión crítica del material bibliográfico. La clase teórica se estructurará así alrededor de las dudas y comentarios de los estudiantes, de tal manera que los nuevos conceptos científicos, las relaciones entre ellos, y su articulación con situaciones de la realidad, se vayan integrando a los conocimientos pre-existentes.

Los momentos de trabajo individual y los momentos de trabajo grupal se alternarán también en las **clases prácticas**. En ellas el docente coordinará distintas *técnicas de animación grupal* elegidas en función de los objetivos de cada clase (presentación de los alumnos, constitución de los subgrupos para el trabajo de campo, comprensión de los roles de observador y entrevistador, etc.).

Sabemos que entre los integrantes de un grupo de formación, y por efecto de su co-presencia en el espacio formativo, se producen fenómenos transferenciales, proyecciones e identificaciones cruzadas; que la situación grupal y la tarea generan ansiedades básicas, todo lo cual bloquea, en determinados momentos, la producción grupal y el proceso formativo. Por lo tanto será necesario que los docentes estén entrenados en el reconocimiento y elaboración de esos obstáculos, y, por otra parte, estén capacitados para ayudar a los alumnos a detectarlos y analizarlos en el propio grupo.

- El análisis de las propias implicaciones

Siendo el Análisis Institucional una de las corrientes que integran nuestro marco teórico, acordamos con René Lourau en que es un desafío profesional y ético para el investigador/interventor el poder analizar y dar cuenta de sus propias implicaciones (institucionales, libidinales, ideológicas, de clase, etc) con respecto a su objeto de investigación/intervención, a sus instituciones de pertenencia y referencia, a la demanda social, al propio campo disciplinario, y a la difusión de los resultados de su trabajo.

Guiar a los estudiantes en el análisis de las sujeciones intelectuales y afectivas que condicionan su juicio y sus actos en las distintas etapas del proceso formativo que les

proponemos, resultará útil para que más tarde, siendo profesionales, puedan dar cuenta de las decisiones tomadas en el campo.

En función de ese objetivo, y atendiendo al señalamiento de Lourau de que la lectura del *diario de investigación*, donde el investigador/interventor registra sus impresiones, emociones, pensamientos más o menos íntimos, es un recurso privilegiado al momento de analizar las propias implicaciones, solicitamos a los estudiantes que vayan elaborando lo que llamaremos su *diario de formación* a lo largo de toda la cursada. Prevemos asimismo instancias de reflexión grupal sobre las cuestiones registradas en el diario que se deseen compartir, y a partir de las cuales los integrantes del pequeño grupo podrán reconstruir sus implicaciones grupales en relación a las diferentes tareas que estructuraron su proceso formativo en nuestra cátedra.

Objetivos de la materia

La materia Instituciones y Grupos se propone formar a los futuros profesionales de las Ciencias de la Educación y de las Ciencias de la Comunicación en una práctica que conjugue el desarrollo de un cierto número de conocimientos y capacidades:

- una aproximación a los estudios psicosociológicos referidos a los procesos grupales y a las estructuras y dinámicas institucionales,
- el conocimiento y el manejo de las herramientas metodológicas de orientación clínica que permiten el abordaje de esos objetos de investigación/intervención,
- el conocimiento de los dispositivos que las distintas corrientes del institucionalismo ofrecen para responder a las diversas demandas de las organizaciones y los grupos de trabajo,
- el desarrollo de la capacidad de reconocer y analizar los fenómenos grupales e institucionales en sus distintas dimensiones,
- el desarrollo de la capacidad de reflexión, análisis colectivo y escritura sobre la propia práctica.

Contenidos programados

GRUPOS

Núcleo 1: Introducción al estudio de los grupos

Este núcleo está dirigido a dar a conocer a los estudiantes la génesis del saber científico referido a la vida de los grupos. Investigaciones pioneras: Elton Mayo, Jacob Moreno, Kurt Lewin, Carl Rogers.

El abordaje psicoanalítico de los grupos, la escuela inglesa y la escuela francesa: W.Bion, D. Anzieu.

- **Historia de las investigaciones sobre grupos**
- **La dinámica de los pequeños grupos**

Bibliografía obligatoria

Anzieu, D. y Martin, J.Y. (1971), *El concepto de grupo; Reseña histórica* en La dinámica de los grupos pequeños, Cap.1 y 2, Bs.As., Kapelusz.

Lapassade, G., Lourau, R. (1973), *El análisis de grupo* en Claves de la sociología, Cap. 8, Barcelona, Editorial Laia.

Bibliografía de consulta

Fernandez, A.M. (2008), *El vocablo grupo y su campo semántico* en El campo grupal. Notas para una genealogía., Cap 1, Bs.As., Nueva Visión, (13° edic.).

Núcleo 2: Estructura y funcionamiento inconsciente y organizacional de los grupos

Este núcleo señala dos lecturas posibles de las formaciones colectivas: la que concibe a los grupos como conjuntos cohesionados por lazos libidinales que se fundan en argumentos de índole fantasmática; y la que las enfoca en tanto colectivo vinculado por el interés de alcanzar objetivos comunes.

Lo imaginario en los grupos o la fantasmática grupal La perspectiva organizacional: los equipos de trabajo

Anzieu, D., (1986), *Lo imaginario en los grupos* en El grupo y el inconsciente, Cap. II, Madrid, Biblioteca Nueva. (2da ed.)

Bleger, J. (1989), *El grupo como institución y el grupo en las instituciones* en Kaës, R. y otros, La institución y las instituciones, Cap.2, Bs.As., Paidós.

Fainstein, H. *Los equipos de trabajo. De la coordinación de grupos a la conducción de equipos de trabajo.* en La gestión de equipos eficaces, Cap.3, Bs.As., Ediciones Macchi.

Bibliografía de consulta

Romero, R. y Sauane, S., (1995), *perspectiva psicoanalítica de la cohesión: ilusión grupal y resonancia fantasmática de imágenes y escenas de orígenes.* En Grupo, Objeto y teoría, Cap.XI, Cap. III, Bs.As., Lugar editorial.

Núcleo 3: Estudio de distintos tipos de grupos

Este núcleo presenta los rasgos y dinámicas que caracterizan a los distintos tipos de grupos que resultarán cercanos a las necesidades e intereses de los profesionales en formación. .

- **Los grupos de formación**
- **Los grupos de reflexión y comunicación sobre el trabajo**
- **Los grupos operativos**
- **Los grupos de análisis de las prácticas**

Bibliografía obligatoria

Souto, M., (1999), *Grupos de formación*, en Grupos y dispositivos de formación, Buenos Aires, Novedades Educativas. Formación de formadores. Serie Los Documentos 10.

Mendel, G. (1994), *El Sociopsicoanálisis y su Dispositivo Institucional en el marco general de la intervención psicosociológica*, Conferencia en Asociación de Administradores Gubernamentales. Bs.As.

Pichon-Rivière, E., *Estructura de una escuela destinada a la formación de psicólogos sociales*, en El proceso grupal, Buenos Aires, Nueva Visión.

Vallet, P. (2003), *Análisis de las prácticas en la formación inicial de los Trabajadores Sociales. ¿De qué análisis y de qué prácticas hablamos?* en Blanchard-Laville, C. y Fablet, D., Trabajo Social y análisis de las prácticas profesionales, Paris, L'Harmattan.

INSTITUCIONES

Núcleo 1: Introducción a la Psicología Institucional

Presentación de las corrientes de intervención/investigación que constituyen el Movimiento Institucional argentino: sus respectivas definiciones de "institución", sus marcos teóricos, sus objetivos, sus dispositivos de intervención.

La metodología clínica para el estudio de lo institucional.

Corrientes del institucionalismo: principales desarrollos conceptuales.

Distintas dimensiones de la institución

La investigación y la intervención institucional: aspectos metodológicos

Bleger, J. (1999), *Psicología Institucional* en Psicohigiene y psicología institucional. Bs.As., Paidós.

Acevedo, M.J. Cuadro comparativo de distintas corrientes

Acevedo, M.J. (2004), *Un instrumento para el abordaje heurístico de las instituciones*, Bs.As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.

Acevedo, M.J.,(2000) *La observación como recurso metodológico en el campo de lo institucional*, Bs.As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.

Acevedo, M.J., *La entrevista institucional al servicio de una perspectiva comprensiva*, Bs.As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.

Lapassade, G. (1971), Introducción, en El analizador y el analista, Barcelona, Gedisa.

Bibliografía de consulta Lourau, R., *Monografía de una intervención socioanalítica*, Paris, (s/datos bibliográficos)

Malfé R.y otros, (1982), *Psicología Institucional Psicoanalítica. Un caso institucional*, en Tusquets, M., Satne,L, Desarrollos en psicoterapia de grupo y psicodrama, Barcelona, Gedisa.

Rueff-Escoubès, C., Bitan, M. (1997), *La organización y el Sociopsicoanálisis. Cómo trabajamos*, en Revista Internacional de Psicosociología. N° 6/7. Paris, Ed.ESKA

Núcleo 2: La problemática del poder, distintas perspectivas.

En este núcleo se plantean tres posibles perspectivas de los fenómenos de poder: la lectura estratégica propia de la sociología clásica, el análisis foucaultiano acerca de la microfísica del poder, y la lectura mendeliana acerca del poder sobre los propios actos y sus efectos en la realidad.

Trabajaremos aquí asimismo las diferencias conceptuales entre las situaciones de conflicto y la emergencia de crisis institucionales, fases de esta última

- El poder estratégico
 - La microfísica del poder
 - El poder sobre los propios actos
- Conflicto y crisis en las instituciones**

Bibliografía obligatoria

- Acevedo, M.J.** (1998), *Foucault y el problema del poder. El poder que cura y el poder que castiga*, Bs.As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.
- Crozier, M.** , (1970), *El problema del poder en las sociedades avanzadas*, en *La sociedad bloqueada*, Bs.As., Amorrortu.
- Foucault, M.** (1979), *Curso del 14 de enero de 1976*, en *Microfísica del poder*, Madrid, Ed. La Piqueta.
- Mendel, G.** (1994), *Poder y autoridad*, Conf. Universidad Nacional de Córdoba.
- Barus-Michel. J.** (1996), *La crisis como experiencia*, en *Crisis. Aproximación psicosocial clínica*. Paris, Ed.Desclée de Brouwer.
- Fernandez, L.** (1994), *El funcionamiento institucional*, en *Instituciones educativas. Dinámicas institucionales en situaciones críticas*, Bs.As., Paidós.
- Schlemenson, A.** (1998), *Etapas en el desarrollo de una crisis*, en *Análisis organizacional y empresa unipersonal. Crisis y conflicto en contextos turbulentos*, Bs.As., Paidós.

Bibliografía de consulta

- Rozichner, L.**, (2003), *Freud: la disolución del poder colectivo en la dispersión individual. Masas, instituciones y Edipo*, en *Freud y el problema del poder*, Bs.As. Losada.
- Mendel, G.** (1998), *¿Se puede responder a la crisis sin modificar la estructura de las organizaciones?*, *Revue Internationale de Psychosociologie*, Paris, ESKA.

Núcleo 3: La dimensión imaginaria de las instituciones

Analizaremos en este núcleo los aspectos regresivos y/o prospectivos de algunas de las formaciones imaginarias cuyo estudio se comenzara en la materia Psicología Social.

- Mitos y rituales
- Creencias, utopías, ideologías

Acevedo, M.J. (2002), *Los imaginarios sociales, vía regia para una hermenéutica de lo institucional*, Bs.As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.

Castoriadis, C. (1989), *La institución imaginaria de la sociedad*, en Colombo, E., *El imaginario social*, Bs.As., Tupac.

• **Fernandez, L.** (1994), *Algunas condiciones estructurantes del funcionamiento institucional*, en *Instituciones educativas. Dinámicas institucionales en situaciones críticas*, Bs.As., Paidós.

• **Marc, E. Picard, D.**, (1991), *Los rituales*, en *La interacción social*, Bs.As., Paidós.

Bibliografía de consulta

• **Vain, P.** (1998), *Los rituales escolares*, Univ. Nacional de Misiones

• **Giddens, A.** (1993) *Las nuevas reglas del método sociológico*, Bs.As. Amorrortu.

• **Vernant, J.P.** (1991), *Los orígenes del pensamiento griego*, Bs.As., EUDEBA.

Núcleo 4: La institución del trabajo

Este núcleo estará dedicado a analizar al *trabajo* en tanto institución de la cultura cuya problemática es de interés central para todos los campos disciplinarios. El estudio de las distintas concepciones acerca de esta institución a lo largo del tiempo, la situación actual de los contextos laborales, las exigencias propias de la naturaleza del trabajo, el impacto en los cuerpos y en la vida psíquica y relacional de los trabajadores, las estrategias defensivas implementadas para protegerse del sufrimiento, son todos temas que los futuros profesionales de las carreras de referencia deberán estar capacitados para analizar.

- **Génesis histórica y social del concepto de trabajo**
- **Contexto actual**
- **Los espacios de trabajo como ámbitos de autorrealización**
- **Satisfacción y sufrimiento en el trabajo**
- **Mecanismos defensivos individuales y colectivos**
- **La clínica de la actividad**

Acevedo M.J. (1998), *El sentido del trabajo, una construcción colectiva*, 4º Congreso de Estudios del trabajo, ASET, Bs.As.

Acevedo, M.J. (2006), *Satisfacción y sufrimiento en el trabajo docente en ambientes sociales críticos*, Revista Espacios N° 30 . UNPA

Acevedo, M.J. (1999), *Trabajo y subjetividad, de la Psicopatología a la Psicodinámica del Trabajo*, Bs.As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.

Clot, Y. (2001), *Clínica de la actividad y poder de actuar*, en Clot, Y. y otros, en *Educación permanente* N° 146, Paris.

Bibliografía de consulta

Acevedo, M.J., (2002), *Violencia y trabajo femenino*, Conf. Instituto Libre de Segunda Enseñanza, U.B.A

Dejours, Ch. (1990), *Trabajo y desgaste mental*, Bs.As., Humanitas.

Dejours, Ch. (2006), *La banalización de la injusticia social*, Bs.As. Ed. Topía.

Núcleo 5: Hacia prácticas institucionales reflexivas

Este núcleo está dedicado a introducir a los futuros profesionales en formación en la práctica de analizar colectivamente los distintos niveles de sus implicaciones respecto de sus objetos de investigación/intervención. Se les mostrará asimismo los beneficios de utilizar los abordajes autobiográficos en la reflexión y la escritura sobre las prácticas profesionales.

- **Análisis de la implicación**
- **Los abordajes autobiográficos en el análisis de las prácticas sociales**

Bibliografía obligatoria

Acevedo, M.J.,(2002), *La implicación, luces y sombras del concepto lourauniano*, Bs.As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.

Acevedo, M.J. (2007), *Los abordajes autobiográficos en la investigación, intervención y formación en Ciencias Sociales*, Bs.As., Facultad de Ciencias Sociales, U.B.A.

Condiciones de cursado de la materia

Tener regularizadas las asignaturas comprendidas como correlativas en el plan de estudio.

Condiciones para regularizar la materia:

- Aprobación del 80% de los trabajos prácticos.
- Aprobación de un examen parcial o su alternativa
- Asistencia no inferior al 75% de las clases.
- Aprobación de un trabajo de campo grupal
- Aprobación del análisis de las propias implicaciones respecto del proceso formativo desarrollado durante la cursada, a partir de lo consignado en el Diario de Formación que cada estudiante llevará a lo largo de dicho proceso.

- *coloquio*

Condiciones de los alumnos libres:

Tendrán la condición de "libres" los alumnos que no hayan cumplido con las condiciones establecidas para regularizar la materia.

Los alumnos libres deberán presentar un trabajo integrador escrito de los contenidos programados por la asignatura, el cual deberá ser entregado y aprobado quince días antes de la fecha de examen. Para esta actividad se propondrá a los estudiantes una nomina de temas orientadores que los alumnos elegirán de acuerdo a sus intereses.

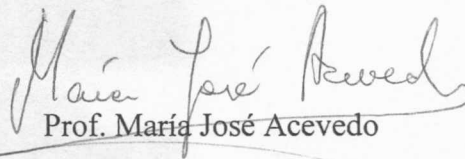
Criterios y condiciones de evaluación

Entendemos que las instancias de evaluación son parte constitutiva del proceso de reflexión en el que se basa el aprendizaje. Su sentido es, en primer lugar, el de brindar información a los docentes acerca de las necesidades de los estudiantes, a partir de los avances o dificultades observados a lo largo de dicho proceso, y en función de ello

afinar los instrumentos para el logro de una mayor comprensión de la materia. Los estudiantes por su parte podrán revisar su proceso y re-direccionar los esfuerzos de acuerdo a los resultados obtenidos en cada uno de sus tramos.

Las evaluaciones podrán así comprender instancias individuales y grupales, orales y escritas, referidas a las tareas especificadas más arriba. La participación en clase será un elemento considerado dentro de la evaluación.

Los estudiantes deberán presentar los Trabajos Prácticos en tiempo y forma, como así también concurrir regularmente a los encuentros, ya que estos posibilitan que los docentes realicen el seguimiento del proceso llevado a cabo por cada uno de ellos


Prof. María José Acevedo

Universidad Nacional de Salta, Marzo de 2009, 1er cuatrimestre.